2019年郑东新区民办幼儿园年检评分表

被检幼儿园（加盖公章）： 园长签字：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **评估内容** | **考量标准** | **检查情况** | **得分** | **检查人签字** |
| 办学  资格  （10分） | 1、办学证件齐全、有效。办齐餐饮服务许可证、民办非企业登记证（或工商营业执照）。有校车的应办理校车标志。  2、将以上办学证件悬挂幼儿园明显位置，自觉接受家长和社会的监督。 | 1、每一种证件1分，少一种证件（含过期）扣1分。  2、未悬或悬挂证件不全挂扣5分。 |  |  |  |
| 安全  管理  （10分） | 1、下载学习上级部门下发的安全管理、安全检查的文件。  2、有适合本园防震、防火、防踩踏、防食物中毒等）应急预案。各类应急预案上墙，响应人员职责清晰。  3、每天认真排查安全隐患，并及时消除安全隐患。  4、每月对教职工及幼儿开展一次安全教育活动。每学期进行一次紧急疏散逃生演练。  5、按照标准配备灭火器，每35平方米配备1具灭火器。  6、幼儿园内无明显安全隐患。 | 1、查看安全工作档案，包括：上级来文、安全检查情况、签订安全责任，安全教育、实地演练等。档案不全扣5分。  2、灭火器少1具扣0.5分，灭火器配备不足扣3分。  3、实地查看，查到一处安全隐患扣1分。  4、有重大安全隐患扣10分。 |  |  |  |
| 幼儿一日活动安排  （10分） | 1、合理安排幼儿一日生活，保证幼儿有充分的自主活动时间和休息（包括午睡）时间，动静交替。  2、保证幼儿每天（雨雪、雾霾等恶劣天气条件下除外）2小时户外活动，其中体育活动1小时。  3、两餐间隔不少于3.5小时，按时开餐。  4、以游戏为幼儿基本的活动形式。5、创设符合幼儿年龄特点的角色游戏、建构游戏等基本游戏活动区域。  6、游戏材料安全卫生、适宜幼儿使用，并有一定数量的自制玩具及半成品游戏材料。 | 1、进班查看幼儿园一日活动安排。安排不科学、不合理，酌情扣1-5分。  2、查看区角设置。区角未建立，或建立后游戏材料不丰富，酌情扣1-5分。 |  |  |  |
| 普惠性幼儿园奖补资金使用（10分） | 1、按要求使用下发中央、省级奖补资金。  2、幼儿园在收到奖补资后，要在规定时间内使用完毕并及时上报奖补资金使用情况，园方留存详实的资金使用档案资料。 | 1、实地查看，拍照片取证，对照上报情况，进行核实发现与上报不符的，扣10分。  2、未按要求使用奖补资金，扣10分 |  |  |  |
| 收费  情况  （20分） | 1、幼儿园应严格按相关部门要求,在显著位置公示收费项目和标准。不以开设实验班、兴趣班、特色班、亲子班和培养幼儿某种专项技能等为由另外收取费用；不收取书费。  2、幼儿园严格实行收费公示制,收取的费用必须专款专用，收费无投诉。  3、收费情况无有效投诉。  4、餐费专款专用，每月的收入、支出情况，定期向家长公开账目。 | 1、按照收费项目和标准的公示，查验幼儿园开具的收据或发票。不按照规定收取费用的，扣10分。  2、有收费投诉的，扣5分。  3、餐费每月的收支情况没有向家长公开的，扣5分。 |  |  |  |
| 保教行为  （20分） | 1、园长有园长资格证，重视教师队伍发展，有正确的办园理念。  2、教职工与幼儿的比例达到1:6-1:7。  3、班级教师配备按照要求，每班2教1保。教师和保育员均取得上岗资格证。且在班级门口宣传栏进行公示（教师照片及教师资格证）  4、没有小学化倾向，不给幼儿布置家庭作业。  5、热爱、尊重幼儿，无体罚和变相体罚孩子现象。  6、普惠性幼儿园为幼儿创设图书阅览室，有专人管理。 | 1、查看园长资格证，听取园长的工作汇报。办园理念根据情况酌情扣1-3分。  2、对照教职工花名册查看保教人员持证情况，酌情扣1-3分。  3、教职工与幼儿的比例超过1:8扣2分。  4、班级教师信息未公示扣3分。  5、有小学化现象，给孩子布置家庭作业。扣3分。  6、有体罚或变相体罚孩子，扣3分。  7、普惠性幼儿园没有按要求创设幼儿图书阅览室，扣3分。 |  |  |  |
| 幼儿发展情况  （10分） | 1、大部分幼儿生活、卫生习惯较好，有一定的生活自理能力。  2、愿意参加体育活动，动作发展较好。  3、能够与人交谈，有一定的理解和表达能力。  4、愿意参与各项活动，自信心较强，在活动中能与同伴友好相处。 | 1、进班重点查看孩子的洗手环节和使用物品后归放情况，根据孩子的行为表现酌情扣1-4分。  2、发现孩子不愿意参加体育活动，酌情扣1-3分。  3、进班与孩子交谈，根据孩子的对话情况，酌情扣分1-3分。  注：未发现问题的，不扣分。 |  |  |  |
| 师资  建设  （10分） | 1、专任教师资格证、保育员证、保健医证持有率达100%。  2、与教职工签订劳动用工合同。  3、幼儿园重视教师的培训工作。  4、按时足额发放教职工工资。  5、办理教职工的社会保险、医疗保险、住房补贴。 | 1、专任教师资格证、保育员证、保健医证持有率未达达100%，酌情扣1-2分。  2.未与职工签订劳动用工合同，酌情扣1-2分。  3、幼儿园不重视教师的培训工作，酌情扣1-2分。  4、不能按时足额发放教职工工资，酌情扣1-2分。  5.未办理教职工的社会保险、医疗保险、住房补贴，酌情扣1-2分。 |  |  |  |
| 社会  效益  （10分） | 1. 加分项目：A积极参加学区共同体开展的各项活动;B积极参加市、区教研活动;C获得市级以上荣誉（官方主办）。 2. 扣分项目：参加全区会议情况，全年1-12月份负面投诉情况。 | 1. 加分项目：A本年度学区组织的活动，参加一项加1分，取得区级荣誉再加1分。B本年度区教研室组织的活动，参加一项加1分，取得区级荣誉成绩再加1分。C集体获得省、市级荣誉分别加3分、2分，个人获得省、市级荣誉分别加2分、1分。本项目10分封顶。 2. 扣分项目：未参加会议一次扣1分，累计三次视为不合格；负面投诉一次扣2分，多次累计扣除相应分数。上不封顶（以教文体局统计为准） |  |  |  |
| 问卷  调查 | 园长您好！  为更好为民办幼儿园的发展服务，请您对我们的工作提出宝贵建议或意见，谢谢您一直以来对我们工作的支持与配合！  园长签字： | | | | |

备注：1.出现幼儿园“小学化”倾向；办学地点与审批地点不一致；存在重大安全隐患，出现重大安全事故；一年当中有3次会议缺勤的，视为年检结果不合格。

2.总得分在70 分以下为不合格，70分以上（含70分）为整改， 80分以上（含80分）为基本合格，90分以上（含90分）为合格。